

Projekt

z dnia 14 kwietnia 2023 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W KLUCZBORKU**

z dnia 2023 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XI/192/19 Rady Miejskiej w Kluczborku z dnia 28 sierpnia 2019 r.
w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki
przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy
oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych
zastępstw, także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku
pracy dla nauczycieli**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz.40 z późn. zm.) oraz art.30 ust.6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn.zm.) Rada Miejska w Kluczborku uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XI/192/2019 Rady Miejskiej w Kluczborku z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli w załączniku do uchwały wprowadza się następujące zmiany:

1) § 6.1 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. 1 Kwota indywidualnie przyznanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i nie może być wyższa niż 20% tego wynagrodzenia, a w przypadku nauczyciela pełniącego funkcję wicedyrektora nie może być wyższa niż 30% tego wynagrodzenia.”;

2) § 11 otrzymuje brzmienie:

„§ 11. Wysokość dodatków funkcyjnych przyznawanych na okres nie dłuższy, niż okres roku szkolnego określa kwotowo tabela:

L.p.	Stanowisko, funkcja	Miesięcznie w złotych
1.	2.	3.
1.	Przedszkola: dyrektor przedszkola liczącego powyżej 5 oddziałów czynnego ponad 5 godzin dziennie:	500 - 1300
	dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów czynnego ponad 5 godzin dziennie:	300-1200
	dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów czynnego 5 godzin dziennie:	150-1000
	wicedyrektor przedszkola:	300-900
	opiekun nauczyciela kontraktowego:	50-250
	mentor:	50- 250
	wychowawca oddziału:	300-600
	inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie przedszkola	150-600
2.	Szkoły podstawowe:	

dyrektor szkoły podstawowej liczącej do 6 oddziałów:	300-1300
dyrektor szkoły podstawowej liczącej od 7 do 16 oddziałów:	400-1800
dyrektor szkoły podstawowej liczącej od 17 i więcej oddziałów:	450-2100
wicedyrektor:	550-1300
opiekun nauczyciela kontraktowego:	50-250
mentor:	50-250
wychowawca klasy	300-600
wychowawca klasy integracyjnej:	300-700
koordynator programu nauki pływania	100-400

”;

3) § 16 otrzymuje brzmienie:

„§ 16. 1. Do liczby oddziałów w szkole, określonych w tabeli w § 11, dolicza się oddziały przedszkolne, o ile są prowadzone w strukturze organizacyjnej szkoły.

2. Do liczby oddziałów w przedszkolu, określonych w tabeli w § 11, dolicza się oddziały żłobkowe, o ile są prowadzone w strukturze organizacyjnej przedszkola.

3. Określony w tabeli dla przedszkoli i szkół podstawowych dodatek opiekuna stażu dla nauczyciela kontraktowego i mentora dla nauczyciela początkującego przysługuje odrębnie za opiekę nad każdym nauczycielem, nie więcej jednak niż nad dwoma jednocześnie.

4. W przypadku wystąpienia w szkole klasy łączonej ustala się jeden dodatek za wychowawstwo klasy.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia stanowiska dyrektora może być podwyższona w granicach przyznanych szkole środków na wynagrodzenia, nie więcej jednak niż o 30% wartości stawek określonych w § 11.

6. W razie zbiegu dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 11 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kluczborka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Kluczborku

Janusz Kędzia

Uzasadnienie

Zgodnie z obowiązującymi przepisami tj. ustawą Karta nauczyciela, Ustawą o finansowaniu zadań oświatowych oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu m.in.:

- 1.wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz dodatku za wysługę lat,
- 2.szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3.wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 4.sposób rozliczania obowiązkowego wymiaru zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

Zmiana uchwały dotyczy uwzględnienia oddziałów żłobkowych utworzonych w strukturze Publicznego Przedszkola Nr 7 z Oddziałami Żłobkowymi w Kluczborku i możliwością ustalenia dodatku funkcyjnego dla dyrektora przedszkola. Jednocześnie uaktualniono § 16, ponieważ zgodnie ze zmianami w Karcie Nauczyciela nie przyznaje się dodatku z tytułu funkcji opiekuna stażu dla nauczyciela stażysty.

Projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi.