

**Zarządzenie Nr BR.120.59.2023
Burmistrza Miasta Kluczborka
z dnia 15 listopada 2023 r.**

**w sprawie ogłoszenia naboru i powołania Komisji Konkursowej w celu
przeprowadzenia konkursu i wyłonienia kandydata na stanowisko Głównego
specjalisty ds. pozyskiwania i rozliczania środków pozabudżetowych
w Wydziale Funduszy Zewnętrznych i Rozwoju Obszarów Wiejskich Urzędu
Miejskiego w Kluczborku**

Na podstawie art. 11 i 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530, w związku z art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40) oraz zarządzenia Nr AO.120.30.2016 Burmistrza Miasta Kluczborka z dnia 5 września 2016 r. w sprawie ustalenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Kluczborku i dyrektorów/kierowników jednostek organizacyjnych gminy Kluczbork

zarządzam, co następuje:

§ 1.1. Ogłaszam otwarty i konkurencyjny nabór na wolne stanowisko urzędnicze Głównego specjalisty ds. pozyskiwania i rozliczania środków pozabudżetowych Urzędu Miejskiego w Kluczborku.

2. Treść ogłoszenia stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

3. Ogłoszenie podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń w budynku Urzędu Miejskiego w Kluczborku.

§ 2. W związku z ogłoszonym naborem powołuję Komisję, w składzie:

- a) Jarosław Kielar – Przewodniczący Komisji,
- b) Agnieszka Dąbrowska – członek Komisji,
- c) Gracjana Dziuba-Tabisz – członek Komisji

Zadaniem Komisji jest przeprowadzenie naboru na stanowisko opisane w § 1 ust. 1.

§ 3. Pierwsze posiedzenie Komisji ustala się na dzień 28 listopada 2023 r.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ

mgr inż. Jarosław Kielar

BURMISTRZ MIASTA KLUCZBORKA
ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze
GŁÓWNEGO SPECJALISTY
ds. pozyskiwania i rozliczania środków pozabudżetowych
w Wydziale Funduszy Zewnętrznych i Rozwoju Obszarów Wiejskich

Nazwa i adres jednostki: Urząd Miejski, ul. Katowicka 1, 46-200 Kluczbork
Stanowisko pracy: Główny specjalista ds. pozyskiwania i rozliczania środków
pozabudżetowych w Wydziale Funduszy Zewnętrznych i Rozwoju Obszarów Wiejskich

I. Wymagania niezbędne.

1. Wykształcenie wyższe, magisterskie
2. Obywatelstwo polskie, obywatelstwo kraju Unii Europejskiej lub kraju, któremu na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo podjęcia zatrudnienia na terytorium RP.
3. Pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
4. Niekaralność za umyślne przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe.
5. Stan zdrowia umożliwiający pracę na w/w stanowisku.
6. 4 letni staż pracy, w tym co najmniej 3 letnie, doświadczenie zawodowe w zakresie realizacji i rozliczaniu projektów współfinansowanych z funduszy europejskich.
7. Znajomość przepisów prawa w szczególności:
 - ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 40 z póź. zm.);
 - ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2023 r. poz. 1270 z póź. zm.)
8. Bardzo dobra znajomość zasad funkcjonowania Unii Europejskiej i problematyki funduszy strukturalnych oraz dokumentów programowych z zakresu funduszy unijnych na szczeblu krajowym oraz wojewódzkim.
9. Bardzo dobra znajomość zagadnień z zakresu realizacji i rozliczania projektów współfinansowanych ze środków UE w tym min.: przygotowania wniosku o dofinansowanie projektu, wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach projektu, wdrażania projektu, zarządzania projektem, rozliczania i sprawozdawczości projektu, archiwizacji dokumentów w ramach projektu.
10. Praktyczna umiejętność obsługi komputera (Word, Excel, Internet),

II. Wymagania dodatkowe.

1. Udokumentowane, ukończone formy doskonalenia zawodowego z zakresu: Unii Europejskiej i pozyskiwania środków unijnych.
2. Kreatywność, samodzielność, zdolności analityczne.

3. Łatwość komunikowania się i zdolność podejmowania decyzji.
4. Obowiązkowość i odpowiedzialność za wykonywaną pracę.
5. Dyspozycyjność.
6. Prawo jazdy kategorii B.
7. Znajomość języka angielskiego i/lub niemieckiego w stopniu dobrym.
8. Wysoka kultura osobista.

III. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku.

1. Wyszukiwanie możliwości pozyskania środków z funduszy Unii Europejskiej oraz innych źródeł zewnętrznych na realizację zadań Gminy i jej jednostek.
2. Przygotowywanie propozycji dotyczących zadań Gminy kwalifikujących się do wsparcia w ramach funduszy Unii Europejskiej oraz innych funduszy zewnętrznych.
3. Opracowywanie wniosków o dofinansowanie wraz z załącznikami wymaganymi przez instytucje przyznające środki ze źródeł zewnętrznych krajowych oraz funduszy Unii Europejskiej.
4. Monitorowanie, koordynacja, rozliczanie i ocena realizowanych projektów finansowanych z funduszy Unii Europejskiej oraz innych funduszy pozabudżetowych.
5. Przygotowywanie dokumentów związanych z refundacją wydatków poniesionych w ramach realizowanych projektów dofinansowanych ze środków zewnętrznych.
6. Prowadzenie dla projektów niezbędnych działań promocyjnych oraz innych działań wynikających z podpisanych umów o dofinansowanie oraz innych przepisów wspólnotowych.
7. Opracowywanie i przedstawianie modyfikacji Strategii Rozwoju Gminy, wieloletnich planów inwestycyjnych oraz innych kluczowych dokumentów planistycznych w kontekście pozyskiwania środków zewnętrznych.
8. Prowadzenie dokumentacji związanej z realizacją zadań na zajmowanym stanowisku, w tym dotyczącej poniesionych wydatków związanych z realizacją projektów.
9. Uczestnictwo w szkoleniach, naradach – w zakresie pozyskiwania funduszy zewnętrznych – głównie unijnych – zarówno dla administracji publicznej jak i przedsiębiorców.
10. Informowanie gminnych jednostek organizacyjnych o możliwościach pozyskania środków na zadania realizowane w ramach ich działalności.
11. Prowadzenie obsługi informatycznej systemu zbierania, przetwarzania i elektronicznego przekazywania danych, związanych z zajmowanym stanowiskiem.

IV. Informacja o warunkach pracy na stanowisku.

1. Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę.
2. Praca jednozmianowa w pełnym wymiarze czasu pracy w budynku Urzędu Miejskiego w Kluczborku (Kluczbork, ul. Katowicka 1 – I piętro).
3. Praca o charakterze administracyjno-biurowym, praca przy komputerze powyżej 4 godzin dziennie.
4. Wynagrodzenie określa rozporządzenie Rady Ministrów z 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r., poz.1960) oraz Regulamin Wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Kluczborku – Zarządzenie Nr BR.120.43.2021 Burmistrza Miasta Kluczborka z dnia 28 września 2021r.

V. Wymagane dokumenty.

1. List motywacyjny.
2. Oświadczenie dotyczące danych osobowych kandydata na pracownika.
3. Kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie.
4. Kserokopie dokumentów potwierdzających wymagany staż pracy.
5. Oświadczenie kandydata złożone pod odpowiedzialnością karną, że kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych.
6. Oświadczenie o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
7. Oświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na w/w stanowisku.
8. Oświadczenie dotyczące zgody na przetwarzanie danych osobowych.
9. Podpisana klauzula informacyjna dla kandydatów biorących udział w naborze na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Kluczborku.
10. Inne dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje i umiejętności.

Kserokopie dokumentów aplikacyjnych, o których mowa w pkt 3, 4 i 10 - powinny być poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem.

VI. Termin i miejsce składania ofert.

1. Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w **zamkniętej kopercie** w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Kluczborku lub przesłać za pośrednictwem poczty na adres: Urząd Miejski w Kluczborku, ul. Katowicka 1, 46-200 Kluczbork z dopiskiem: **„Nabór na stanowisko głównego specjalisty ds. pozyskiwania i rozliczania środków pozabudżetowych w Wydziale Funduszy Zewnętrznych i Rozwoju Obszarów Wiejskich”**.
2. Oferty należy złożyć w nieprzekraczalnym terminie **do dnia -27.11.2023 r.** do godz.16:00 – decyduje data wpływu oferty do Urzędu.
3. Aplikacje, które wpłyną do Urzędu niekompletne lub po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

VII. Informacje dodatkowe.

1. Kandydaci spełniający wymogi formalne i zakwalifikowani do kolejnego etapu konkursu będą informowani telefonicznie lub drogą elektroniczną na podany adres e-mailowy.
2. **Test wiedzy i rozmowa kwalifikacyjna** dla kandydatów zakwalifikowanych do kolejnego etapu odbędzie się **w dniu -29.11.2023 r.**
3. Niestawiennictwo kandydata w wyznaczonym terminie, bez względu na przyczynę, oznacza jego rezygnację z uczestnictwa w konkursie.
4. Ogłoszenie o naborze oraz wszelkie informacje związane z przedmiotowym naborem będą umieszczane na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Kluczborku oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu.
5. Burmistrz Miasta Kluczborka zastrzega sobie prawo odstąpienia od rozstrzygnięcia

- w następstwie braku wyłonienia odpowiedniego kandydata.
6. Urząd Miejski w Kluczborku nie odsyła dokumentów aplikacyjnych złożonych w procedurze naboru. Po zakończonej rekrutacji kandydat może je odebrać osobiście w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Kluczborku przez okres 14 dni od dnia opublikowania wyników naboru w BIP Urzędu. Po tym terminie dokumenty aplikacyjne zostaną komisyjnie zniszczone.
 7. W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miejskim w Kluczborku w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosił powyżej 6%.

Załączniki:

1. Oświadczenie
2. Klauzula informacyjna
3. Oświadczenie dotyczące danych osobowych osoby ubiegającej się o zatrudnienie

BURMISTRZ


mgr inż. Jarosław Kielar

.....
(imię i nazwisko osoby składającej oświadczenie)

OŚWIADCZENIE

W związku z ubieganiem się o zatrudnienie w Urzędzie Miejskim w Kluczborku na stanowiskooświadczam, że:

- jestem zdolny/a do pracy ze względu na stan zdrowia

.....
(data i podpis osoby składającej oświadczenie)

- mam pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystam z pełni praw publicznych

.....
(data i podpis osoby składającej oświadczenie)

- nie byłem/byłam skazana/y prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub za umyślne przestępstwo skarbowe

.....
(data i podpis osoby składającej oświadczenie)

- cieszę się nieposzlakowaną opinią

.....
(data i podpis osoby składającej oświadczenie)

- wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych przez administratora tj. Urząd Miejski w Kluczborku dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji

.....
(data i podpis osoby składającej oświadczenie)

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnego rozporządzenia o ochronie danych), Dz.U.UE.L.2016.119.1 (dalej: RODO)

KLAUZULA INFORMACYJNA
dla kandydatów do pracy

I. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Burmistrz miasta Kluczborka, z siedzibą w Kluczborku, ul. Katowicka 1, 46-200 Kluczbork

Adres do korespondencji: Urząd Miejski w Kluczborku, ul. Katowicka 1, 46-200 Kluczbork.

II. Inspektor Ochrony Danych

Wyznaczono Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować w sprawach ochrony Pani/Pana danych osobowych pod adresem e-mail: rodo@kluczbork.pl.

III. Cele przetwarzania danych i podstawy prawne przetwarzania

1. Administrator będzie przetwarzać Pani/Pana dane w celu realizacji procesu rekrutacji na stanowisko, na które została złożona aplikacja, jak również w celu realizacji ewentualnego zatrudnienia i jego dalszego przebiegu.
2. Administrator będzie przetwarzać Pani/Pana dane osobowe w celu zapewnienia bezpieczeństwa lub ochrony mienia Urzędu Miejskiego w Kluczborku na terenie obiektów użytkowanych przez Urząd Miejski w Kluczborku, w tym poprzez monitoring wizyjny.
3. Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych są:
 - 1) ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,
 - 2) ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
 - 3) ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej, społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
 - 4) ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach oraz inne przepisy szczególne.

Administrator w celu realizacji procesu rekrutacji, jak również w celu realizacji ewentualnego zatrudnienia i jego dalszego przebiegu, będzie przetwarzał także dane podawane dobrowolnie, tj. inne niż wynikające bezpośrednio z przepisów prawa, jeżeli wyrazi Pani/Pan na to zgodę.

IV. Informacja o wymogu podania danych wynikających bezpośrednio z przepisu prawa:

Podanie danych wynikających z przepisów prawnych ma charakter obligatoryjny. Podanie innych danych, nie wynikających z przepisów, odbywa się na zasadzie Pani/ Pana dobrowolności.

V. Konsekwencje niepodania danych osobowych

1. Niepodanie danych obligatoryjnych w dokumentach aplikacyjnych skutkuje brakiem możliwości udziału kandydata w procesie rekrutacji.
2. Zaniechanie podania danych przetwarzanych na podstawie Pani / Pana zgody skutkuje utrudnieniami w zakresie wykonania obowiązków związanych z realizacją procesu rekrutacji.

VI. Okres przechowywania danych

Oferty kandydatów, które zostały złożone w związku z prowadzoną rekrutacją, będą przechowywane zgodnie z terminami dotyczącymi archiwizacji dokumentacji, wynikającymi z przepisów prawa.

VII. Prawo dostępu do danych osobowych oraz do sprzeciwu

Posiada Pani/Pan prawo żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych oraz prawo ich: sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych. W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych. Ma Pani/Pan prawo cofnięcia zgody na przetwarzanie danych podawanych dobrowolnie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

VIII. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego

Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego ds. ochrony danych osobowych (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych), gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących, narusza przepisy RODO.

IX. Odbiorcy danych

Dane osobowe będą udostępniane w zakresie imienia, nazwiska i miejsca zamieszkania w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu w celu ogłoszenia informacji o wynikach procedury rekrutacji zgodnie z art. 15 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych i nie będą udostępniane innym odbiorcom.

W zakresie stanowiącym informację publiczną dane mogą zostać udostępnione każdemu zainteresowanemu taką informacją.

X. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również profilowane.

.....
data i czytelny podpis

Oświadczenie dotyczące danych osobowych kandydata na pracownika

1. Imię (imiona) i nazwisko

2. Data urodzenia

3. Obywatelstwo

4. Dane kontaktowe.....
(adres zamieszkania, adres e-mail, nr kontaktowy))5. Wykształcenie
.....
(nazwa szkoły i rok jej ukończenia).....
(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł
zawodowy, tytuł naukowy)

6. Kwalifikacje zawodowe

.....

.....
(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)

7. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia

Lp.	Okres zatrudnienia		Nazwa zakładu pracy	Miejscowość	Stanowisko
	od	do			
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					

8. Oświadczam, że dane zawarte w oświadczeniu są zgodne z prawdą,

.....
(miejscowość i data).....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

