

**Zarządzenie Nr BR.120.5.2024
Burmistrza Miasta Kluczborka
z dnia 17 stycznia 2024 r.**

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania kierowników samorządowych instytucji
kultury Gminy Kluczbork**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn.zm.), art. 31 ustawy z 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020 r. poz. 194 z późn.zm.), w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz.2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1.1. Ustala się zasady wynagradzania kierowników samorządowych instytucji kultury dla których organizatorem jest Gmina Kluczbork.

2. Przez kierownika samorządowej instytucji kultury rozumie się:

- 1) dyrektora Centrum Aktywności Lokalnej w Kluczborku;
- 2) dyrektora Centrum Kultury w Kluczborku;
- 3) dyrektora Miejskiej i Gminnej Biblioteki Publicznej w Kluczborku;
- 4) dyrektora Muzeum im. Jana Dzierżona w Kluczborku.

§ 2. Kierownikowi samorządowej instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę;
- 4) dodatek specjalny.

§ 3. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia kierownika samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 4. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierownika samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty 8.500,00 zł (osiem tysięcy pięćset złotych).

§ 5. Kierownikowi samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w związku z pełnieniem funkcji kierowniczej w kwocie nie przekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. 1. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje kierownikowi samorządowej instytucji kultury po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 7. 1. Kierownikowi samorządowej instytucji kultury może być przyznany dodatek specjalny za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

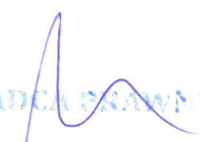
§ 8. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie, zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udokumentowane okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od których zależą uprawnienia pracownicze.

§ 9. 1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do kierownika ustala Burmistrz Miasta Kluczborka w oparciu o niniejsze zarządzenie.

2. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego wypłacane są ze środków instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji.

§ 10. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194 z późn.zm.), ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136 z późn.zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r. poz. 1798), a także przepisy Kodeksu pracy.

§ 11. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2024 r.


RADCA PRAWNY
Michał Szczygiel

Z up. BURMISTRZA


mgr Roman Kaniński
Zastępca Burmistrza