

**UCHWAŁA NR III/33/18
RADY MIEJSKIEJ W KLUCZBORKU**

z dnia 12 grudnia 2018 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz.994 z póź.zm.) oraz art.30 ust.6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z póź.zm.) Rada Miejska w Kluczborku uchwała , co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i przedszkolach na terenie Gminy Kluczbork, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kluczborka.

§ 3. Traci moc:

- 1) uchwała nr XXXVIII/378/17 Rady Miejskiej w Kluczborku z dnia 27 czerwca 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli;
- 2) uchwała nr XXXIX/389/17 Rady Miejskiej z dnia 30 sierpnia 2017 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXXVIII/378/17 Rady Miejskiej w Kluczborku z dnia 27 czerwca 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Kluczborku

Janusz Kędzia

Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli.

Rozdział 1

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kluczbork.

2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- a) dodatku za wysługę lat,
- b) dodatku motywacyjnego,
- c) dodatku funkcyjnego,
- d) dodatku za warunki pracy,
- e) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- f) nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach Regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- a) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 poz. 967),
- b) **rozporządzeniu** - rozumie się przez to stosowne rozporządzenie ministra właściwego ds. oświaty: w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029 oraz z 2017 r. poz. 630, Dz.U.z 2018 r.poz.638)
- c) **wynagrodzeniu zasadniczym** - rozumie się przez to minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określone w rozporządzeniu, o którym mowa w lit. b,
- d) **organie prowadzącym** - należy przez to rozumieć Gminę Kluczbork,
- e) **szkole** - należy przez to rozumieć publiczne przedszkole, publiczną szkołę podstawową, szkołę muzyczną I stopnia, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kluczbork,
- f) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela, a także dyrektora zatrudnionego w szkole, o której mowa w lit. e,
- g) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w lit. e,
- h) **uczniu** - należy przez to rozumieć także dziecko korzystające z wychowania przedszkolnego,
- i) **Burmistrzu** - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Kluczbork,
- j) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- k) **roku budżetowym** - należy przez to rozumieć okres od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku kalendarzowego,
- l) **klasie** - należy przez to rozumieć: oddział szkolny, oddział przedszkolny,

m) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art.42 ust.7 pkt 3 KN.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i w rozporządzeniu oraz na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku - jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc - jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- c) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, zasiłek z ubezpieczenia społecznego lub wynagrodzenie za czas choroby

3. Nauczyciel otrzymuje pisemną informację o prawie do dodatku oraz jego wysokości od dyrektora szkoły.

4. Dyrektor szkoły otrzymuje pisemną informację o prawie do dodatku oraz jego wysokości od Burmistrza lub osoby przez niego upoważnionej.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela zależną od jakości i wyników jego pracy i ma charakter uznaniowy.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek, o którym mowa w ust. 1, wynosi 6% sumy planowanych środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w szkołach Gminy Kluczbork, a w przypadku dyrektora szkoły do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach decyzją Burmistrza dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły może być większy niż 30% uwzględniając szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom na każdym stopniu awansu zawodowego lub niezależnie od stopnia awansu zawodowego, posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole.

2. Nauczyciel rozpoczynający pracę nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu, co najmniej 6 miesięcy.

§ 6. 1. Kwota indywidualnie przyznanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i nie może być wyższa niż 30% tego wynagrodzenia.

2. Indywidualną wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, z uwzględnieniem § 7 i w granicach przyznanых szkole w danym roku budżetowym środków na wynagrodzenia.

3. Indywidualną wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, z uwzględnieniem § 7 i § 8, ustala Burmistrz lub osoba przez niego upoważniona.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, wynoszący 6 miesięcy z zastrzeżeniem § 9 ust.3

5. Ustalenia indywidualnej wysokości dodatku motywacyjnego dokonuje się w formie pisemnej w terminach: do 15 lutego danego roku na okres: marzec-sierpień danego roku oraz do 15 sierpnia danego roku na okres: wrzesień danego roku – luty roku następnego.

6. W uzasadnionych przypadkach, ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego można dokonać w terminie innym niż określony w ust. 5 i na okres krótszy niż 6 miesięcy.

7. Oryginał) pisma o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi, natomiast jedną kopię przekazuje się do działu płac Administracji Oświaty w Kluczborku, drugą przechowuje się w aktach osobowych nauczyciela.

§ 7. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- a) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- b) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a także praca w komisjach i zespołach powołanych w szkołach,
- c) ocena pracy nauczyciela,
- d) aktywny udział w realizowaniu statutowych zadań szkoły,
- e) osiągnięcia uczniów będące efektem pracy nauczyciela, potwierdzone wynikami: klasyfikacji śródrocznej i rocznej oraz promocji do klasy programowo wyższej i ukończenia szkoły, efektami egzaminów zewnętrznych albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.,
- f) stosowanie własnych programów nauczania, wychowania i opieki oraz innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- g) opracowanie publikacji, referatów, materiałów dydaktycznych,
- h) zaangażowanie w sprawowaniu funkcji opiekuna stażu, lidera zespołu nauczycielskiego do realizacji zadań statutowych i dopisać: koordynatora projektu, koordynatora wolontariatu, opiekuna praktyk, społecznego kuratora sądowego)
- i) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych formach reprezentowania szkoły,
- j) działanie na rzecz profilaktyki zdrowotnej i zapobiegania patologiom społecznym,
- k) wspieranie samorządności uczniowskiej,
- l) przestrzeganie praw dziecka i ucznia oraz upowszechniania tych praw,
- m) stosowanie metod aktywizujących w pracy z uczniami,
- n) diagnozowanie i analizowanie efektów pracy oraz uwzględnienie wyników w rozwoju własnym i szkoły,
- o) organizowanie uroczystości, imprez dla uczniów, rodziców, lokalnego środowiska,
- p) współpraca z doradcą metodycznym, rodzicami uczniów, instytucjami społecznymi, organizacjami pozarządowymi,
- r) doskonalenie własnego warsztatu pracy oraz podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- s) wykorzystanie zdobytej wiedzy w codziennej pracy,
- t) dbałość o estetykę pomieszczeń dydaktycznych, środków dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
- u) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- w) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- y) pozyskanie środki pozabudżetowe z różnych źródeł,
- z) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

§ 8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala się z uwzględnieniem szczegółowych warunków określonych w § 7 oraz dodatkowo następujących kryteriów zarządzania szkołą:

- 1) przestrzeganie przepisów prawa;
- 2) poprawność zarządzania kadrami:
 - a) zapewnienie zgodności kwalifikacji nauczycieli z nauczaniem przedmiotem,
 - b) optymalne zatrudnianie pracowników pedagogicznych oraz niebędących nauczycielami,
 - c) prowadzenie dokumentacji kadrowej oraz przygotowanie pisemnej informacji stanowiącej podstawę naliczania wynagrodzeń;
- 3) organizacja szkoły:

- a) poszerzanie oferty edukacyjnej i wychowawczej,
 - b) dbałość o bezpieczeństwo i zdrowie uczniów oraz pracowników,
 - c) utrzymanie ładu i czystości;
- 4) dbałość o bazę i wyposażenie:
- a) stan techniczny obiektów,
 - b) estetyka posesji, sal i pomieszczeń;
 - c) wyposażenie w sprzęt, pomoce,
- 5) realizacja założeń polityki oświatowej Gminy;
- 6) dyscyplina pracy dyrektora:
- a) terminowość realizacji poleceń organu prowadzącego,
 - b) terminowość i poprawność realizacji sprawozdawczości i informacji związanych z zarządzaniem szkołą,
 - c) doskonalenie własnego warsztatu pracy oraz umiejętności zawodowych,
 - d) stopień i sposób realizacji własnego planu rozwoju, przedstawionego w trakcie konkursu na stanowisko dyrektora;
- 7) gospodarka finansowa:
- a) właściwe planowanie oraz optymalne, racjonalne i celowe gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym środków finansowych z UE
 - c) przestrzeganie zasad dyscypliny finansów publicznych
- 8) praca z zespołem:
- a) tworzenie w szkole życzliwej, przyjaznej atmosfery,
 - b) sposób sprawowania nadzoru pedagogicznego,
 - c) umiejętność rozwiązywania konfliktów w zespole,
 - d) tworzenie właściwych warunków pracy i możliwości doskonalenia się i doskonalenia,
 - e) umiejętne motywowanie pracowników,
 - f) organizacja zajęć wykraczających ponad podstawy programowe,
 - g) sprawowanie opieki nad dziećmi, w tym ze szczególnym uwzględnieniem dzieci z rodzin z ograniczeniami środowiskowymi,
- 9) współpraca ze środowiskiem:
- a) współpraca z rodzicami, radą rodziców, radą szkoły,
 - b) organizacja uroczystości na rzecz uczniów, rodziców, nauczycieli dla społeczności lokalnej,
 - c) współpraca z organizacjami społecznymi, organizacjami pozarządowymi,
 - d) współpraca z organizacjami związków zawodowych pracowników oświaty,
 - e) promocja placówki w lokalnym środowisku.

§ 9. 1. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się nauczycielowi, który w okresie ostatnich 6 miesięcy pracy przypadających przed terminem przyznawania dodatku:

- a) otrzymał karę porządkową lub dyscyplinarną przewidzianą przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela,
- b) przebywał na urlopie bezpłatnym, wychowawczym, urlopie dla poratowania zdrowia.

2. W przypadku nauczyciela, wobec którego ma zastosowanie zapis ust. 1 lit. a - dodatek motywacyjny może być przyznany po upływie sześciu miesięcy od daty wymierzenia kary przez pracodawcę lub komisję dyscyplinarną, począwszy od miesiąca następującego po miesiącu, w którym okres ten upłynął.

3. W przypadku nauczyciela, wobec którego ma zastosowanie zapis ust. 1 lit. b - dodatek motywacyjny może być przyznany po upływie trzech miesięcy od dnia podjęcia pracy w związku z zakończeniem urlopu, począwszy od miesiąca następującego po miesiącu, w którym okres ten upłynął.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko: dyrektora, wicedyrektora, inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, a także nauczycielom z tytułu sprawowania przez nich funkcji opiekuna stażu i wychowawcy klasy.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby i stanu technicznego obiektów szkoły, złożoności zadań wynikających z pełnionej funkcji, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno- obsługowych w szkole, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

§ 11. Wysokość dodatków funkcyjnych przyznawanych na okres nie dłuższy, niż okres roku szkolnego określa kwotowo tabela:

L.p.	Stanowisko, funkcja	Miesięcznie w złotych
1.	2.	3.
1.	Przedszkola:	
	dyrektor przedszkola liczącego powyżej 5 oddziałów czynnego ponad 5 godzin dziennie:	400-700
	dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów czynnego ponad 5 godzin dziennie:	300-600
	dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów czynnego 5 godzin dziennie:	150-400
	wicedyrektor przedszkola:	300-400
	opiekun nauczyciela stażysty:	60
	opiekun nauczyciela kontraktowego:	50
	wychowawca oddziału:	50
2.	Szkoły podstawowe:	
	dyrektor szkoły podstawowej liczącej do 6 oddziałów:	300-700
	dyrektor szkoły podstawowej liczącej od 7 do 16 oddziałów:	400-1000
	dyrektor szkoły podstawowej liczącej od 17 i więcej oddziałów:	450-1100
	Wicedyrektor:	550-650
	opiekun nauczyciela stażysty:	60
	opiekun nauczyciela kontraktowego:	50
	wychowawca klasy	100
wychowawca klasy integracyjnej:	120	
	Koordinator programu nauki pływania	100-200

§ 12. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu, nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu, udzielonej na wniosek nauczyciela, nad którym pełniono opiekę, na podstawie właściwych przepisów Karty Nauczyciela.

§ 13. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w § 11, ustala dla nauczyciela dyrektor, w granicach przyznanych szkole środków na wynagrodzenia, a dla dyrektora – Burmistrz lub osoba przez niego upoważniona.

§ 14. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 15. Dodatek funkcyjny, na zasadach określonych § 11, § 13 i § 14, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze.

§ 16. 1. Do liczby oddziałów w szkole, określonych w tabeli w § 11, dolicza się oddziały przedszkolne – o ile są prowadzone w strukturze organizacyjnej szkoły.

2. Dodatek określony w tabeli dla przedszkoli – wychowawca oddziału – przysługuje każdemu nauczycielowi sprawującemu funkcję wychowawcy danego oddziału.

3. Określony w tabeli dla przedszkoli i szkół podstawowych dodatek opiekuna stażu dla nauczyciela stażysty i opiekuna stażu nauczyciela kontraktowego przysługuje odrębnie za opiekę nad każdym nauczycielem, nie więcej jednak niż za opiekę nad dwoma jednocześnie.

4. W przypadku wystąpienia w szkole klasy łączonej ustala się jeden dodatek za wychowawstwo klasy.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia stanowiska dyrektora może być podwyższona w granicach przyznanych szkole środków na wynagrodzenia, nie więcej jednak niż o 30% wartości stawek określonych w § 11.

6. W razie zbiegu dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w §11 regulaminu nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 17. Nauczycielom za pracę w trudnych warunkach określonych na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

§ 18. Nauczycielom za pracę w warunkach uciążliwych określonych na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości do 12% wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

§ 19. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz lub osoba przez niego upoważniona.

§ 20. 1. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie zestawienia przygotowanego przez dyrektora szkoły.

2. Dodatki za warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki te są związane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenia jak za okres urlopu wypoczynkowego i wypłacane są z dołu.

3. Wykaz prac wykonywanych w trudnych i uciążliwych warunkach określa obowiązujące rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne

§ 21. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.

§ 22. 1. Wysokość stawki za jedną godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art.42 ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela, oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć, godziny ponadwymiarowe oblicza się zgodnie z art. 42 ust.5c KN.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe po złożeniu dokumentacji do 10 dnia każdego miesiąca wypłaca się z dołu w okresach miesięcznych w terminie do 30 dnia danego miesiąca za miesiąc poprzedni.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

7. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozu,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- c) rekolekcjami,
- d) udziałem w konferencjach metodycznych i innych naradach, szkoleniach o charakterze oświatowym, na które nauczyciel został skierowany przez pracodawcę
- e) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie,
 - traktuje się jak godziny zrealizowane.

§ 23. 1. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę doraźnych zastępstw zależy od rodzaju realizowanych przez nauczyciela zajęć, a podstawą ustalenia wynagrodzenia za doraźne zastępstwa jest pensum właściwe dla rodzaju zajęć realizowanych w ramach doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw, po złożeniu dokumentów do dnia 10 każdego miesiąca wypłaca się z dołu w okresach miesięcznych w terminie do 30 dnia danego miesiąca za miesiąc poprzedni.

§ 24. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla dyrektora wypłaca się z dołu na podstawie zestawień sporządzonych przez szkołę i zatwierdzonych przez Burmistrza lub osobę przez niego upoważnioną.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 25. Wysokość specjalnego funduszu nagród wynosi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych na nagrody dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Kluczbork z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektora szkoły.

§ 26. Ustala się podział kwoty określonej w § 25, następująco:

1. 30% stanowi fundusz przeznaczony na nagrody organu prowadzącego szkoły, zwane dalej Nagrodami Burmistrza.
2. 70% stanowi fundusz przeznaczony na nagrody dyrektorów poszczególnych zwane dalej Nagrodami Dyrektora.

§ 27. 1. Nagrody przyznawane są 14 października danego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Burmistrz z własnej inicjatywy może przyznać nagrodę dla dyrektora szkoły w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie. Wnioski te nie podlegają weryfikacji przez Kolegium ds. nagród. Wysokość nagrody ustalana jest przez Burmistrza w zależności od posiadanych środków finansowych.

§ 28. Nagrodę Burmistrza lub dyrektora szkoły może otrzymać nauczyciel posiadający szczególne osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze i opiekuńcze, a także osiągnięcia w realizacji innych statutowych zadań szkoły, a w szczególności:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej:
 - a) uzyskuje wysokie efekty pracy poparte wynikami oraz opiniami nadzoru pedagogicznego,
 - b) placówka (nauczyciel) osiąga dobre wyniki edukacyjne potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

- c) osiąga bardzo dobre wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej (konkursy i olimpiady przedmiotowe, zawody sportowe itp. poczynając od szczebla gminnego),
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) rozwija indywidualne cechy uczniów i wspomaga ich we wszechstronnym rozwoju,
 - f) kieruje zespołem nauczycieli, który realizuje zadania statutowe szkoły, współpracuje z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - g) opracowuje i rozpowszechnia własne doświadczenia pedagogiczne w postaci autorskich programów oraz poprzez publikacje,
 - h) podejmuje działania innowacyjne,
 - i) wzorowo realizuje zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, potwierdzone wynikami nadzoru pedagogicznego,
 - j) inicjuje różnorodne działania rady pedagogicznej, mające na celu podnoszenie jakości pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
 - k) angażuje się w pracę rady pedagogicznej oraz jej zespołów do realizacji zadań statutowych szkoły,
 - l) przygotowuje i wzorowo prowadzi uroczystości, konkursy i imprezy szkolne, gminne, środowiskowe,
 - m) wykazuje pomysłowość oraz inicjatywę w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie edukacyjnym,
 - n) wykorzystuje nowatorskie metody pracy ze zwróceniem szczególnej uwagi na metody aktywizujące z wykorzystaniem narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć, poszukuje i wciela w życie nowe formy współpracy z rodzicami;
- 2) w zakresie pracy wychowawczo - opiekuńczej:
- a) podejmuje działalność w celu zapewnienia pomocy i opieki uczniom z rodzin zaniedbanych środowiskowo oraz będących w trudnej sytuacji materialnej bądź życiowej,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu przeciwdziałanie i zwalczanie patologii społecznej,
 - c) efektywnie współpracuje ze środowiskiem, szczególnie z rodzicami mając na celu ujednoczenie i wzbogacenie pozytywnego oddziaływania,
 - d) organizuje współpracę z jednostkami organizacyjnymi systemu ochrony zdrowia, policją, stowarzyszeniami itp. w zakresie niedostosowania społecznego dzieci,
 - e) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija i wciela w życie nowe formy współdziałania szkoły z rodzicami,
 - f) organizuje i prowadzi letni bądź zimowy wypoczynek;
- 3) w zakresie pozostałej działalności:
- a) systematycznie bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego oraz doształcaniu a zdobytą wiedzę potrafi wykorzystać w pracy z dziećmi, młodzieżą oraz w pracy z radą pedagogiczną,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej oraz w zakresie organizacji warsztatu pracy nauczyciela rozpoczynającego pracę zawodową,
 - c) bierze aktywny udział w rozwijaniu współpracy ze środowiskiem,
 - d) angażuje się w pracę na rzecz popularyzacji szkoły,
 - e) wspomaga działalność szkoły poprzez prawidłowe diagnozowanie pracy oraz dobór właściwej kadry,
 - f) właściwie gospodaruje środkami finansowymi,
 - g) dba o wizerunek szkoły w środowisku oraz estetykę i bazę szkoły.

§ 29. Nagrodę Burmistrza może otrzymać nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora za osiągnięcia w realizacji powierzonych zadań:

- 1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość prawa oraz szczególne osiągnięcia szkoły;

- 2) umiejętność pozyskiwania i mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy, do dokształcania, kształtowania twórczej atmosfery pracy;
- 3) umiejętność rozwiązywania konfliktów i usuwania napięć w zespole pracowników oraz rodziców, stawiania zadań i egzekwowania ich wykonywania;
- 4) podejmowanie działań zapobiegającym uzależnieniom i agresji wśród uczniów;
- 5) współpracę ze środowiskiem lokalnym – rodzicami (rada szkoły, rada rodziców), organami samorządowymi, społecznymi i innymi instytucjami;
- 6) właściwie gospodarowanie środkami finansowymi;
- 7) dbanie o wizerunek szkoły w środowisku oraz estetykę i bazę szkoły;
- 8) pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych, racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z jej rozwojem.

§ 30. 1. Wnioski, o przyznanie Nagrody Burmistrza nauczycielowi mogą być składane przez dyrektora szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, rady pedagogiczne, radę rodziców, radę szkoły, szkolne organizacje związków zawodowych, w terminie do dnia 15 września danego roku.

2. Wnioski dotyczą wyłącznie nauczycieli, w tym nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Kluczbork - z co najmniej rocznym stażem pracy oraz wyróżniającą oceną pracy (należy rozumieć tą ocenę ustaloną zgodnie z obowiązującym prawem do 31 sierpnia 2018. i od 1 września 2018 r., z ostatnich pięciu lat pracy przypadających bezpośrednio przed datą przyznania nagrody.

3. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczyciela winien być zaopiniowany przez radę pedagogiczną, w której nauczyciel jest zatrudniony.

4. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza winien zawierać:

- a) imię i nazwisko nauczyciela (dyrektora), wnioskowanego – kandydata do nagrody,
- b) oznaczenie podmiotu wnioskującego,
- c) dane o nauczycielu (dyrektorze) – poziom wykształcenia, stopień awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej, zapis o ocenie pracy wraz z podaniem daty jej dokonania,
- d) informację o dotychczasowych przyznanych nagrodach,
- e) opinię rady pedagogicznej, dotyczącą wniosku o nagrodę dla nauczyciela,
- f) merytoryczne uzasadnienie wniosku, opisujące wymierne efekty pracy nauczyciela (dyrektora),
- g) podpis wnioskodawcy.

§ 31. 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza dla dyrektora szkoły występuje dyrektor Administracji Oświaty w Kluczborku.

2. Nagrodę Burmistrza Kluczborka może otrzymać dyrektor szkoły posiadający szczególne osiągnięcia w zakresie, o którym mowa w § 28 i 29, dotyczące pracy dyrektora jako nauczyciela i menadżera jednostki.

§ 32. 1. Złożone wnioski, o przyznanie nagrody Burmistrza podlegają weryfikacji przez Kolegium Burmistrza ds. nagród, zwane dalej Kolegium.

2. Kolegium jest powoływane przez Burmistrza odrębnym zarządzeniem.

3. W skład Kolegium wchodzi:

- a) pięciu przedstawicieli organu prowadzącego, w tym zastępca Burmistrza Kluczborka jako przewodniczący oraz pracownicy odpowiedzialni za oświatę w Gminie Kluczborka,
- b) po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

4. Zweryfikowane wnioski – Kolegium przedkłada Burmistrzowi, który podejmuje decyzję o przyznaniu nagrody.

§ 33. 1. Wysokość nagrody Burmistrza Gminy Kluczbork wynosi jednostkowo co najmniej 2000 złotych.

2. Wysokość nagrody Dyrektora Szkoły nie może być niższa niż 500 zł i nie może być wyższa niż 1.600 zł.

§ 34. Nagrodę Burmistrza nauczyciel może otrzymać niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora szkoły, Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.

§ 35. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 36. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda ze specjalnego funduszu nagród, otrzymuje dyplom oraz odpis dyplomu, który umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 37. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w niniejszym regulaminie, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zawierają plany finansowe poszczególnych szkół.