

Piotr Rewienko
Radny Rady Miejskiej
w Kluczborku

Kluczbork dn. 25.04.2019 r.

Rada Miejska w Kluczborku
Wpł. dn. 25.04.2019 r.
Nr 10/30

INTERPELACJA

W dniu dzisiejszym Wysoka Rada podejmie uchwałę o zmianie dodatków wynagradzania nauczycieli. Z całą pewnością jest to uchwała oczekiwana przez nauczycieli i dyrektorów, która pozwoli na realne podniesienie dodatków funkcyjnych, dla nauczycieli m.in. za funkcje wychowawcy, opiekuna stażu, czy też dodatku motywacyjnego, co pozwoli dyrektorom szkół na sprawne nagradzanie i motywowanie nauczycieli za ich pracę.

Podczas posiedzenia Komisji Budżetu w dn. 24 kwietnia b.r. Pan Burmistrz Jarosław Kielar poinformował radnych, że projekt w.w. uchwały jest efektem prowadzonego strajku w placówkach oświatowych i ma umożliwić dyrektorom szkół i przedszkoli wyrównanie nauczycielom części utraconych wynagrodzeń w wyniku strajku.

Z informacji, które pojawiają się w środowisku kluczborskiej oświaty wynika, że bardzo niskie zarobki (niekiedy wręcz skandaliczne) w placówkach oświatowych mają pracownicy samorządowi (tzw. administracji i obsługi), którzy jak informuje Przewodniczący ZNP, także uczestniczą w strajku.

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, 1669) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2018 poz. 936) samorząd ma również decydujący wpływ na wysokość wynagrodzenia tej grupy pracowników szkół i przedszkoli.

Biorąc pod uwagę ofertę finansową zmian, która wynika z projektu uchwały, jaką przygotował Burmistrz, dla nauczycieli, wnoszę o przygotowanie informacji, czy Burmistrz planuje także podnieść zarobki pracownikom administracji i obsługi placówek oświatowych? Jeśli nie – to proszę o uzasadnienie. Jeżeli tak – to wnioskuję o podanie w jakiej formie, w jakich wysokościach dla poszczególnych stanowisk oraz i w jakim czasie?

W celu zdiagnozowania faktycznej sytuacji dotyczącej wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi w placówkach oświatowych, wnoszę także o przygotowanie informacji o wynagrodzeniach pracowników administracji i obsługi w poszczególnych szkołach, przedszkolach i w Administracji Oświaty w następującej formie z rozróżnieniem odrębnie w każdej jednostce:

1. Placówka
2. Stanowisko (np. sprzątaczką, sekretarz szkoły / przedszkola, referent, konserwator, woźny itd.)
3. Wynagrodzenie zasadnicze brutto najniższe i najwyższe w danej placówce.

W celu porównania stanu faktycznego wnioskuję również o podanie kwot zarobków na poszczególnych stanowiskach pracowników samorządowych zatrudnionych na adekwatnych stanowiskach w Urzędzie Miejskim w Kluczborku np. sprzątaczką, referent itd. – kwota zasadnicza brutto najniższa i najwyższa.