

**UCHWAŁA NR VIII/161/19
RADY MIEJSKIEJ W KLUCZBORKU**

z dnia 25 kwietnia 2019 r.

w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn.zm.) oraz art.30 ust.6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn.zm.) Rada Miejska w Kluczborku uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr III/33/18 Rady Miejskiej w Kluczborku z dnia 12 grudnia 2018 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli w załączniku do uchwały wprowadza się następujące zmiany:

1) **§ 6** otrzymuje brzmienie:

„§ 6. 1. Kwota indywidualnie przyznanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i nie może być wyższa niż 30% tego wynagrodzenia.

2. Indywidualną wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, z uwzględnieniem §7 i w granicach przyznanych szkole w danym roku budżetowym środków na wynagrodzenia.

3. Indywidualną wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły z uwzględnieniem §7 i § 8, ustala Burmistrz lub osoba przez niego upoważniona.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się maksymalnie na czas wynoszący 6 miesięcy.

5. Ustalenia indywidualnej wysokości dodatku motywacyjnego dokonuje się w formie pisemnej w terminach: do 15 lutego danego roku na okres: marzec- sierpień danego roku oraz do 15 sierpnia danego roku na okres: wrzesień danego roku – luty roku następnego.”;

2) **§ 11** otrzymuje brzmienie:

„§ 11. Wysokość dodatków funkcyjnych przyznawanych na okres nie dłuższy, niż okres roku szkolnego określa kwotowo tabela:

L.p.	Stanowisko, funkcja	Miesięcznie w złotych
1.	2.	3.
1.	Przedszkola:	
	dyrektor przedszkola liczącego powyżej 5 oddziałów czynnego ponad 5 godzin dziennie:	500-1000
	dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów czynnego ponad 5 godzin dziennie:	300-900
	dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów czynnego 5 godzin dziennie:	150-700
	wicedyrektor przedszkola:	300-600
	opiekun nauczyciela stażysty:	od 50 do 150
	opiekun nauczyciela kontraktowego:	od 50 do 150
	wychowawca oddziału:	od 50 do 150
	inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie przedszkola	150-500
2.	Szkoły podstawowe:	

	dyrektor szkoły podstawowej liczącej do 6 oddziałów:	300-1000
	dyrektor szkoły podstawowej liczącej od 7 do 16 oddziałów:	400-1500
	dyrektor szkoły podstawowej liczącej od 17 i więcej oddziałów:	450-1800
	Wicedyrektor:	550-1000
	opiekun nauczyciela stażysty:	od 50 do 150
	opiekun nauczyciela kontraktowego:	od 50 do 150
	wychowawca klasy	od 150 do 300
	wychowawca klasy integracyjnej:	od 200 do 400
	Koordynator programu nauki pływania	100-300

”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kluczborka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Kluczborku

Janusz Kędzia

Uzasadnienie

Zgodnie z obowiązującymi przepisami tj. ustawą Karta nauczyciela, Ustawą o finansowaniu zadań oświatowych oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu m.in.:

- 1.wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz dodatku za wysługę lat,
- 2.szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3.wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 4.sposób rozliczania obowiązkowego wymiaru zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

Zmiana uchwały dotyczy przede wszystkim podniesienia dodatków funkcyjnych dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze lub m.in. funkcje wychowawcy, opiekuna stażu.

Projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi.