

Zarządzenie Nr BR.120.45.2019
Burmistrza Miasta Kluczborka
z dnia 23 października 2019r.

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Kluczbork

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019r. poz. 1282) zarządzam, co następuje:

§1.1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Kluczbork nie może przekroczyć kwoty 10.400,00 zł brutto.

2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Kluczbork nie może przekroczyć kwoty 8.700,00 zł brutto.

§2. Przez maksymalne wynagrodzenie miesięczne należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę.

§3. Ustala się następujące maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku za wieloletnią pracę dla kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych:

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego brutto	Maksymalna stawka dodatku za wieloletnią pracę	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego brutto
1.	Kierownik jednostki	7.000,00zł	20%	2.000,00zł
2.	Zastępca kierownika jednostki	6.000,00zł	20%	1.500,00zł

§4. Traci moc Zarządzenie Nr AO-0152-38/09 Burmistrza Miasta Kluczborka z dnia 2 czerwca 2009r. w sprawie ustalenia maksymalnego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych.

§5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 listopada 2019r.